

Регистрационный номер № 62

Принято

Общее собрание работников
протокол № 2 от 16.12.2022 года
Председатель:  Ф.М. Галлямова

Согласовано

председатель профсоюзного комитета
 Л.Ж. Мухаметшина

Утверждаю

Заведующая МБДОУ
«Детский сад № 1 комбинированного вида»
«Веселая карусель» ЧМР РТ
Ф.М. Галлямова
введено в действие
Приказ № 250 ОД от 16.12.2022 года



**Порядок
учета микроповреждений (микротравм) работников
в МБДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида» «Веселая карусель»
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников МБДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида» «Веселая карусель» (далее – Порядок) определяет процедуру учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников с целью совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида» «Веселая карусель» (далее – организация) и предупреждения производственного травматизма.

1.2. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах) исходя из специфики деятельности организации, достижений современной науки и наилучших практик.

1.3. Учет микроповреждений (микротравм) работников и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, осуществляется работником, назначенным приказом руководителя организации (далее – ответственный за микротравмы), в соответствии с Порядком и законодательством РФ.

2. Какие микроповреждения (микротравмы) работников подлежат учету

2.1. Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микротравмы работников).

3. Основания учета микротравм работников

3.1. Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, ответственному за микротравмы, в устной или письменной форме.

3.2. Пострадавший вправе обратиться за необходимой первой помощью и (или) медицинской помощью.

3.3. Оповещенный непосредственный или вышестоящий руководитель пострадавшего незамедлительно информирует любым доступным способом ответственного за микротравмы. При информировании сообщается:

фамилия, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;

место, дата и время получения работником микротравмы;

характер (описание) микротравмы;

краткая информация об обстоятельствах получения работником микротравмы.

4. Рассмотрение обстоятельств и причин микротравмы работника

4.1. При получении информации о микротравме работника ответственный за микротравмы рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до *3 рабочих дней*.

4.2. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный в пункте 4.1 Порядка срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, продлевается, но не более чем на *2 рабочих дня*.

4.3. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, ответственный за микротравмы вправе:

- запрашивать объяснение пострадавшего работника об обстоятельствах любым доступным способом, в том числе посредством электронного документооборота;
- проводить осмотр места происшествия;
- фиксировать обстоятельства происшествия путем оформления схем, проведения фото- и видеосъемки;
- привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;
- привлекать непосредственного или вышестоящего руководителя пострадавшего работника, руководителя структурного подразделения;
- проводить опрос очевидцев.

4.4. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы.

5. Оформление итогов рассмотрения обстоятельств и причин микротравмы работника

5.1. По результатам действий, указанных в разделе 4 Порядка, ответственный за микротравмы составляет справку в электронном или бумажном виде по форме из приложения 1 к Порядку.

5.2. Справка заверяется подписью ответственного за микротравмы.

5.3. Ответственный за микротравмы обязан ознакомить пострадавшего работника с результатами рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы. Факт ознакомления оформляется пометкой на справке с подписью пострадавшего работника и датой ознакомления.

5.4. При необходимости ответственный за охрану труда проводит внеплановый инструктаж с пострадавшим работником.

5.5. Ответственный за микротравмы регистрирует микротравму работника в журнале, оформленному по образцу из приложения 2 к Порядку.

5.6. По итогам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, ответственный составляет с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника, ответственного за охрану труда, проект перечня мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в течение *7 рабочих дней* со дня утверждения справки.

5.7. При подготовке перечня мероприятий учитываются:

- обстоятельства получения микротравмы, включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микротравмы;
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.8. Ответственный за микротравмы представляет проект перечня, указанного в пункте 5.5 Порядка, на утверждение *руководителю организации*.

6. Порядок и сроки хранения документов

6.1. Ответственный за микротравмы обеспечивает хранение справок и журналов учета микротравм в течение *одного года* со дня даты произошедшей микротравмы и последней записи в журнале.

6.2. Документы, указанные в пункте 6.1 Порядка, хранятся в организации в местах, к которым имеет доступ только ответственный за микротравмы и за охрану труда.

**к Порядку
учета микроповреждений (микротравм)
работников МБДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида» «Веселая карусель»**

Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	<i>Федоров Иван Петрович</i>
Год рождения	<i>1956</i>
Должность	<i>разнорабочий</i>
Структурное подразделение	<i>Детский сад</i>
Стаж работы по специальности	<i>5 лет</i>
Место получения работником микроповреждения (микротравмы):	
<i>в кабинете руководителя структурного подразделения «Детский сад»</i>	
Дата, время получения микроповреждения (микротравмы)	<i>31.01.2023, 15:15</i>
Действия по оказанию первой помощи:	
<i>приложили к месту ушиба смоченную холодной водой ткань</i>	
Характер (описание) микротравмы:	
<i>ушиб молотком среднего пальца левой руки</i>	
Обстоятельства:	
<i>при фиксации на полу оторванного края линолеума металлической рейкой и гвоздями</i>	
Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):	
<i>невнимательность вследствие усталости, возможно, после перенесенной недавно болезни</i>	
Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):	
<i>предложить работнику взять отпуск, в том числе неоплачиваемый</i>	
Подпись и Ф. И. О. ответственного	<i>Феофан А.Ю. Феофанова</i>
Должность	<i>Специалист по охране труда</i>
Дата	<i>31.01.2023</i>

Протинуровано, пронумеровано,

скреплено печатью

Ф. М. Галимова

Заведующий МБ ДОУ «Детский сад №1»
Ф.М.Галимова

